

Приложение

УТВЕРЖДЕНА

распоряжением Правительства
Кировской области
от 29.12.2023 № 435

ДОРОЖНАЯ КАРТА
реализации Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного
(экономического) роста в Кировской области

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документ (мероприятие, ресурс), закрепляющий (закрепляющее) результат
1	Наличие стратегических целей, задач, приоритетов развития системы кадрового обеспечения и механизмов их реализации	проектирование системы кадрового обеспечения в Кировской области на долгосрочный период в зависимости от приоритетов развития экономики и промышленности региона, а также механизмов ее реализации			
1.1	Создание условий для развития государственно-частного партнерства в сфере профессионального образования, в частности включение в управление образовательными учреждениями представителей бизнеса, общественности	повышение эффективности управления профессиональными образовательными организациями, в том числе за счет развития и кооперации управленческих, кадровых, финансовых ресурсов	постоянно	министерство образования Кировской области, министерство промышленности, предпринимательства и торговли Кировской области, министерство культуры Кировской	устав образовательной организации, соглашение с представителями бизнеса

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документ (мероприятие, ресурс), закрепляющий (закрепляющее) результат
				области, министерство здравоохранения Ки- ровской области, мини- стерство лесного хо- зяйства Кировской об- ласти, работодатели*, профессиональные об- разовательные органи- зации (далее – ПОО)*	
2	Реализация механизмов прогно- зирования потребности в кадрах по перспективным и востребо- ванным профессиям	осуществление в Кировской обла- сти формирования и периодиче- ской актуализации прогноза по- требности в кадрах по перспек- тивным и востребованным про- фессиям на долгосрочную пер- спективу (до 7 лет) на основе про- гноза социально-экономического развития региона, который вклю- чает как количественную, так и качественную потребность и явля- ется основой для формирования государственного заказа на подго- товку и переподготовку кадров, а также на выработку механизмов привлечения кадров			
2.1	Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах в соответствии с собранными данными о потребностях работодателей,	определение количественной и ка- чественной оценки потребности в кадрах, опубликование прогноза потребности в кадрах в открытых источниках и его доступность для	ежегодно	органы исполнительной власти Кировской об- ласти (по компетен- ции), координатор**	прогноз потребности в кадрах на долгосрочную перспективу (до 7 лет), опубликованный в откры- тых источниках

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документ (мероприятие, ресурс), закрепляющий (закрепляющее) результат
	инвестиционных проектах, социально-экономическими условиями Кировской области, макроэкономическими тенденциями и т. д.	участников процессов кадрового обеспечения			
2.2	Утверждение общего объема контрольных цифр приема по образовательным организациям, реализующим образовательные программы среднего профессионального образования	утверждение контрольных цифр приема по образовательным организациям, реализующим образовательные программы среднего профессионального образования, и по направлениям подготовки	ежегодно, октябрь	министерство образования Кировской области	общий объем контрольных цифр приема по образовательным организациям, реализующим образовательные программы среднего профессионального образования, утвержденный распоряжением министерства образования Кировской области
2.3	Доведение результатов прогнозирования потребности в кадрах и общего объема контрольных цифр приема по образовательным организациям, реализующим образовательные программы среднего профессионального образования, до участников прогнозирования и до учреждений, реализующих программы профессиональной ориентации и навигации	размещение на официальных сайтах министерства образования Кировской области, управления государственной службы занятости населения Кировской области прогноза потребности в кадрах и общего объема контрольных цифр приема по образовательным организациям, реализующим образовательные программы среднего профессионального образования	ежегодно, октябрь	министерство образования Кировской области, управление государственной службы занятости населения Кировской области	

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документ (мероприятие, ресурс), закрепляющий (закрепляющее) результат
3	Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям	осуществление в Кировской области комплекса согласованных мероприятий по профессиональной навигации учащихся с участием работодателей и образовательных организаций с учетом прогнозирования потребности в кадрах и перспективных компетенциях			
3.1	Проведение мероприятий по профессиональной навигации и ориентации школьников, по прохождению профессиональных проб	обеспечение массового участия школьников в мероприятиях по профессиональной навигации	постоянно	координатор**	материалы о проведенных мероприятиях, размещенные в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»
3.2	Реализация мероприятий проекта «Билет в будущее» на территории Кировской области	обеспечение участия школьников 6-х – 11-х классов в мероприятиях проекта «Билет в будущее»	ежегодно	министерство образования Кировской области, координатор**	отчет о реализации мероприятий проекта «Билет в будущее»
3.3	Проведение регионального мониторинга профессиональных планов и вариантов движения выпускников 9-х и 11-х классов общеобразовательных организаций Кировской области в целях планирования работы и оценки результативности реализованных мер	формирование на основе анализа предложений по корректировке комплекса мероприятий по профессиональной навигации	ежегодно	координатор**	предложения по корректировке комплекса мероприятий по профессиональной навигации
3.4	Организация и проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства по юниорским компетенциям	определение и награждение победителей региональных чемпионатов профессионального мастерства по юниорским компетенциям	ежегодно	координатор**	результаты региональных чемпионатов профессионального мастерства по юниорским компетенциям

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документ (мероприятие, ресурс), закрепляющий (закрепляющее) результат
3.5	Организация и проведение региональных олимпиад (соревнований) по инженерно-техническому творчеству детей	определение и награждение победителей олимпиад (соревнований) по инженерно-техническому творчеству детей	ежегодно	координатор**	результаты олимпиад (соревнований) по инженерно-техническому творчеству детей
4	Реализация практико-ориентированной модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров	реализация в Кировской области дифференцированных форм работы образовательных организаций в зависимости от структуры экономики Кировской области (муниципальных образований Кировской области), реализация механизмов практико-ориентированной, в том числе дуальной, профессиональной подготовки и переподготовки рабочих кадров			
4.1	Разработка и актуализация образовательных программ и формирование требований к профессиональным и личностным компетенциям студентов в соответствии с требованиями работодателей (представителей работодателей)	актуализация образовательных программ в соответствии с требованиями работодателей (представителей работодателей)	ежегодно	Кировское областное государственное автономное учреждение «Институт развития образования Кировской области» (далее – ИРО)*, ПОО*, координатор**	образовательная программа (образовательный модуль), согласованная (согласованный) с работодателями (представителями работодателей)
4.2	Разработка образовательных программ в сетевой форме, договоров о сетевом взаимодействии между участниками образовательного процесса	разработка схем взаимодействия в сетевой форме между участниками образовательного процесса (образовательными организациями и предприятиями)	ежегодно	ПОО*, организации-работодатели*, координатор**	образовательная программа, договор о сетевом взаимодействии

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документ (мероприятие, ресурс), закрепляющий (закрепляющее) результат
4.3	Создание инфраструктуры практико-ориентированного, в том числе дуального, обучения (структурные подразделения ПОО на базе предприятий)	создание структурных подразделений ПОО на базе предприятий, организация площадок прохождения практики, обеспечение спецодеждой и т. д.	ежегодно	ПОО*, организации-работодатели*, координатор**	правовой акт о создании на базе предприятий структурных подразделений ПОО
4.4	Организация практико-ориентированной подготовки студентов с элементами дуального образования	проведение набора студентов по актуализированным программам, определение форм и способов контроля промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ	ежегодно	ПОО*, организации-работодатели*	договор о прохождении производственной практики, учебный план, справка от работодателя, лист оценки промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ
4.5	Формирование регионального экспертного сообщества	создание базы квалифицированных региональных экспертов	ежегодно	Региональный координационный центр «Профессионалы» на территории Кировской области на базе Кировского областного государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Кировский лесопромышленный колледж» (далее – РКЦ)*, ПОО*	база региональных экспертов
4.6	Реализация гибких модульных образовательных программ,	реализация в профессиональных образовательных организациях	ежегодно	ПОО*, организации-работодатели*, координатор*	образовательная программа (образовательный

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документ (мероприятие, ресурс), закрепляющий (закрепляющее) результат
	поддержка индивидуальных образовательных траекторий студентов при подготовке специалистов под точечный заказ	механизма точечной подготовки кадров в малых группах студентов для обеспечения потребностей работодателей (инвесторов)		натор**	модуль)
4.7	Создание (поддержание) условий производственной деятельности в ПОО в виде учебно-производственных площадок, мастерских и т. д.	осуществление производственной деятельности студентами в ПОО в рамках выполнения учебных планов	ежегодно	министерство образования Кировской области, ПОО*	положение о ПОО
4.8	Проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства в Кировской области	проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства в Кировской области	ежегодно	РКЦ*, ПОО*, координатор**	
4.9	Проведение государственной итоговой и промежуточной аттестации с использованием механизма демонстрационного экзамена с участием представителей организаций-работодателей	проведение государственной итоговой и промежуточной аттестации с использованием механизма демонстрационного экзамена	ежегодно	министерство образования Кировской области, РКЦ*, ПОО*	
4.10	Содействие участию предприятий (организаций) Кировской области в подготовке и проведении демонстрационного экзамена в профессиональных образовательных организациях	участие предприятий (организаций) в подготовке и проведении демонстрационного экзамена, признание результатов демонстрационного экзамена	ежегодно	органы исполнительной власти Кировской области (по компетенции), РКЦ*, организации-работодатели*, координатор**	сертификат обучения экспертов демонстрационного экзамена от работодателей

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документ (мероприятие, ресурс), закрепляющий (закрепляющее) результат
4.11	Проведение государственной итоговой аттестации с участием представителей работодателей в государственных экзаменационных комиссиях	формирование государственных экзаменационных комиссий с участием представителей предприятий-работодателей	ежегодно	ПОО*, организации-работодатели*	протокол экзаменационной комиссии по итогам проведения государственной итоговой аттестации
5	Реализация механизмов обеспечения потребности в кадрах посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирования рынка труда и занятости	создание в Кировской области условий для эффективного взаимодействия органов исполнительной власти Кировской области, органов служб занятости населения, работодателей по обеспечению потребности в кадрах путем привлечения, дополнительной подготовки и переподготовки граждан по приоритетным сегментам экономики региона			
5.1	Организация адресной работы с работодателями по выявлению и обеспечению краткосрочных потребностей Кировской области в кадровом обеспечении экономики и инвестиционных проектов	создание и реализация сервиса по адресной работе с работодателями по выявлению и обеспечению потребности в кадрах	постоянно	органы исполнительной власти Кировской области (по компетенции)	положение о сервисе по адресной работе с работодателями по выявлению и обеспечению потребности в кадрах, правовой акт по сервису по адресной работе
5.2	Организация подготовки по программам дополнительного профессионального образования, включая краткосрочную подготовку, переподготовку кадров под выявленные	реализация программ подготовки, переподготовки граждан по приоритетным сегментам экономики Кировской области, а также целевой подготовки и переподготовки под заказ работодателей с гаран-	постоянно	органы исполнительной власти Кировской области (по компетенции), ПОО*, координатор**	соглашение с работодателями по подготовке и переподготовке

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документ (мероприятие, ресурс), закрепляющий (закрепляющее) результат
	потребности Кировской области, в том числе под гарантии трудоустройства	тием трудоустройства			
5.3	Разработка и реализация мероприятий по привлечению кадров для реализации инвестиционных проектов	осуществление планирования и реализации мероприятий по обеспечению кадровыми ресурсами инвестиционных проектов путем привлечения, переподготовки взрослого населения	ежегодно	органы исполнительной власти Кировской области (по компетенции), координатор**	план кадрового обеспечения инвестиционного проекта
5.4	Развитие информационных систем регулирования рынка труда и занятости	внедрение цифровых и автоматизированных сервисов в центрах занятости, внедрение цифровых систем поддержки принятия решений	постоянно	органы исполнительной власти Кировской области (по компетенции)	отчет о реализации мероприятий по внедрению цифровых и автоматизированных сервисов в центрах занятости и по внедрению цифровых систем поддержки принятия решений
6	Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров	обеспечение непрерывного повышения уровня профессионального мастерства педагогических кадров, участвующих в подготовке рабочих кадров, в соответствии с современными технологиями в профессиональной сфере деятельности			
6.1	Разработка специализированных программ повышения квалификации педагогических кадров на площадках реального	разработка программ повышения квалификации на площадках реального сектора экономики для учителей по предмету «Техноло-	ежегодно	органы исполнительной власти Кировской области (по компетенции), ИРО*,	план повышения квалификации учителей по предмету «Технология», мастеров производствен-

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документ (мероприятие, ресурс), закрепляющий (закрепляющее) результат
	сектора экономики для учителей по предмету «Технология», мастеров производственного обучения, наставников на производстве	гия», мастеров производственного обучения, наставников на производстве		координатор**	ного обучения и наставников на производстве
6.2	Организация стажировки педагогических кадров и мастеров производственного обучения на производстве	прохождение стажировки на производстве педагогическими работниками и мастерами производственного обучения	постоянно	ПОО*, организации-работодатели*, координатор**	договор о прохождении стажировки, справка от работодателей, сертификат о прохождении обучения
6.3	Организация педагогической стажировки наставников	прохождение наставниками на производстве педагогической стажировки на базе профессиональных образовательных организаций	постоянно	ПОО*, организации-работодатели*, координатор**	договор о прохождении стажировки, сертификат о прохождении обучения
7	Реализация механизмов мониторинга системы кадрового обеспечения	осуществление в Кировской области регулярного мониторинга системы кадрового обеспечения			
7.1	Оценка эффективности образовательных организаций, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, результатов проведения демонстрационного экзамена	осуществление анализа результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства (а также их динамики), результатов проведения демонстрационного экзамена	ежегодно	органы исполнительной власти Кировской области (по компетенции), РКЦ*, координатор**	методика оценки эффективности образовательных организаций
7.2	Анализ эффективности системы кадрового обеспечения	формирование состава показателей эффективности системы кадрового обеспечения, проведение оценки системы кадрового обеспечения	ежегодно	органы исполнительной власти Кировской области (по компетенции), координатор**	протокол заседания координационного совета

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документ (мероприятие, ресурс), закрепляющий (закрепляющее) результат
		печения			
7.3	Создание условий для внедрения цифровой среды поддержки принятия решений, инструментов управления	внедрение систем и технологий, необходимых для процесса формирования и сбора данных и принятия на их основе управленческих решений в области рынка труда и образования	ежегодно	органы исполнительной власти Кировской области (по компетенции)	отчет о реализации внедрения систем и технологий, необходимых для процесса формирования и сбора данных и принятия на их основе управленческих решений в области рынка труда и образования
8	Обеспечение процессов кадрового обеспечения качественной материально-технической и методической базой	обеспечение современной материально-технической и методической базой в Кировской области профессиональной подготовки на всех уровнях профессионального образования по приоритетным секторам экономики			
8.1	Проведение периодического аудита материально-технической базы подготовки рабочих и инженерных кадров на территории Кировской области исходя из потребности Кировской области в целом	определение перечня площадок и инфраструктурных объектов размещения оборудования (площадок работодателей, ресурсных центров, специализированных центров компетенций и т. д.), проведение оценки достаточности и обеспеченности материально-техническим оснащением действующих площадок	ежегодно	органы исполнительной власти Кировской области (по компетенции), координатор**	отчет об инвентаризации материально-технической базы, регламент проведения аудита материально-технической базы подготовки рабочих и инженерных кадров на территории Кировской области

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документ (мероприятие, ресурс), закрепляющий (закрепляющее) результат
8.2	Модернизация материально-технической базы ПОО, приобретение недостающих элементов материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории Кировской области в соответствии с определенным перечнем площадок и инфраструктурных объектов (в рамках выделенного финансирования из областного бюджета и внебюджетных средств)	оснащение площадок и инфраструктурных объектов материально-технической базой, соответствующей необходимым требованиям	ежегодно	органы исполнительной власти Кировской области (по компетенции), организации-работодатели*, РКЦ*, координатор**	отчет об инвентаризации материально-технической базы
8.3	Развитие дистанционных форм обучения, разработка онлайн-курсов. Создание условий для непрерывного образования взрослых	применение дистанционных форм обучения для развития компетенций, востребованных в Кировской области. Получение возможности непрерывного обучения	постоянно	органы исполнительной власти Кировской области (по компетенции), ИРО*, ПОО*, координатор**	программа онлайн-курсов
8.4	Обеспечение информационной прозрачности региональной модели кадрового обеспечения	обеспечение свободного и удобного доступа всех заинтересованных лиц (работодателей, инвесторов, населения, органов власти и организаций) к информации о процессах кадрового обеспечения	постоянно	органы исполнительной власти Кировской области (по компетенции), ИРО*, ПОО*, координатор**	размещение информации по кадровому обеспечению на официальных сайтах органов исполнительной власти Кировской области (по компетенции), ИРО*, ПОО*, координатора**

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документ (мероприятие, ресурс), закрепляющий (закрепляющее) результат
8.5	Создание и поддержка специализированного портала для информирования общественности	размещение на портале актуальной информации по кадровому обеспечению для всех заинтересованных участников	постоянно	органы исполнительной власти Кировской области (по компетенции), координатор**	информационный портал в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»
8.6	Создание и актуализация раздела по кадровому обеспечению на информационных порталах работы с инвесторами	размещение актуальной информации в разделе по кадровому обеспечению на информационных порталах работы с инвесторами	постоянно	органы исполнительной власти Кировской области (по компетенции), координатор**	раздел по кадровому обеспечению на информационных порталах работы с инвесторами

* Органы и организации, участвующие в реализации Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Кировской области по согласованию.

** Координатором кадрового обеспечения является Кировское областное государственное профессиональное образовательное автономное учреждение «Колледж промышленности и автомобильного сервиса» (Центр опережающей профессиональной подготовки).